

Parlamentul României Senat

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr. XXVII/...../.....2014

RAPORT

asupra propunerii legislative pentru completarea Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L37/2014**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **propunerii legislative pentru completarea Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii**, inițiator Gheorghe Florin - deputat PD-L.

Propunerea legislativă completează Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, preconizându-se înființarea Registrului Unic al Carierei.

Consiliul Legislativ a transmis **un aviz favorabil**.

Guvernul, prin punctul său de vedere, **nu susține propunerea legislativă**.

Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități transmite **avizul cu nr. 14-NEGATIV**.

La dezbaterea propunerii legislative a participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, din partea Guvernului, doamna Georgeta Bratu, secretar de stat în Ministerul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

Având în vedere argumentele prezentate în punctul de vedere al Guvernului, în ședința din 18 martie 2014, membrii Comisiei pentru muncă, familie

și protecție socială au hotărât, cu majoritate de voturi, să adopte **raport de respingere**.

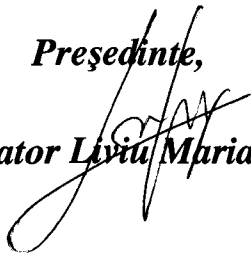
În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de respingere a propunerii legislative**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**.

Propunerea legislativă urmează a fi adoptată de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte,

Senator Liviu Marian POP



Secretar,

Senator Găvrilă GHILEA

